2026 年 8 月 1 日

就活ハラスメント防止に関する基本方針

■基本方針

VT ホールディングス株式会社及びその関係会社（以下「VT グループ」といいます。）は、求職者、インターンシップ参加者、会社説明会参加者、内定者その他当社グループの採用活動等に関わるすべての方の人格と尊厳を尊重し、ハラスメント行為や差別を一切禁止します。

VT グループは、採用活動等において、性的な言動、差別的な言動、威圧的・侮辱的な言動、私的な接触の強要その他相手方の尊厳を傷つける行為を防止し、公正で誠実な採用活動を行います。

■具体的な取組み

VT グループでは、以下の取組みを実施します。

- 本方針を社内外に明示し、求職者等及び VT グループ社員に周知します。
- ハラスメント行為を行った社員に対し、就業規則、その他社内規則に基づき厳正に対処します。
- 採用活動におけるハラスメントに関する相談窓口を設置します。
- 相談があった場合、事実関係を迅速に確認し、適切に対応します。
- ハラスメント行為が発見された場合、再発防止のため、是正措置を講じます。

■求職者等セクハラ（その他採用活動におけるハラスメント）に関する相談窓口

VT グループ採用活動にあたって、VT グループ社員によるハラスメント行為が見られた場合は、下記相談窓口までご相談ください。

相談窓口担当：VT ホールディングス株式会社　コンプライアンス推進室

メール：soudan@vt-holdings.co.jp

- 相談者の氏名、連絡先、相談内容その他相談対応により知り得た情報は、事実確認及び必対応のために必要な範囲でのみ利用し、相談者及び関係者のプライバシーに十分配慮して取り扱います。
- 相談・申出を行ったこと、又は事実確認に協力したことを理由として、VT グループの採用選考、合否判断、インターンシップへの参加、内定後の取扱いその他採用活動等において、不利益な取扱いをすることはありません。

VT グループは、すべての求職者等が安心して採用活動等に参加できる環境づくりに努めてまいります。

株式会社トラスト

代表取締役社長　伊藤　和繁